

●大学等新卒者の就職支援 —自立と気づきを促すための就職レディネスとは—

今、就職活動に臨む大学等新卒者の多くが不安を感じているのではないのでしょうか。雇用情勢が厳しさを増し、自分の望む企業に入れないのではないかと、就職が決まらないまま卒業を迎えるのではないかと、既卒者を採用する企業は限られるのではないかと、卒業後不安定な非正社員の職に就いてその状態が長期化してしまうのではないかと、そもそも自分を必要とする企業などないのではないかと……。

「就活」をめぐる多すぎる情報は彼らの焦りを煽り、地に足の着かない気持ちを助長している面はないのでしょうか。社会の中で自立していくこと、就活で直面するさまざまな課題に向き合う経験を自分の成長のための学習の機会とすること、自分の人生において職業とはどういう意味をもつのかについて気づくこと——今号では、それらを促す就職支援のためにはどうしたらいいのかを考えます。

CONTENTS

特集 大学等新卒者の就職支援	座談会 大学生の就職活動をいかに支援するか 3 ～情報過多の時代に自立を促すために～ 筑波大学 キャリア支援室 准教授 道谷里英氏 成城大学 事務局就業力育成支援室 長尾繁樹氏 湘北短期大学 事務局長付 近藤章雄氏 立教大学大学院 特任教授 渡辺三枝子氏
	国の支援 新卒応援ハローワーク 10 新卒者支援施策の強化について ～「新卒応援ハローワーク」が就職活動を続ける新卒者を応援します～ 厚生労働省職業安定局 派遣・有期労働対策部企画課 若年者雇用対策室 〔ルポ〕東京新卒応援ハローワークにおける就職支援の取り組み 11 ～ジョブサポーターによるマンツーマンのきめ細かい支援～
	しごとインタビュー 14 インタープリター 小川結希さん
	わが社の人材開発 16 特例子会社として障害者の社会的自立を図る 富士ソフト企画株式会社
	企業研修の現場から 4-1 17 人材育成といえば、研修？ 東京都職業能力開発協会 人材育成コンサルタント 石井 潔
	職業能力開発の現場から 18 訓練コースを再編 企業ニーズに対応するために 神奈川障害者職業能力開発校
	キャリアセンター通信 19 立命館大学
	キャリア指導の現場から⑮ 20 やる気スイッチを入れる 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー 千葉吉裕
	スクールカウンセラー風便り 第17回 21 被災地高校での心理支援 その3 ～とても長かった一年、過去・現在・未来～ 東京都スクールカウンセラー（臨床心理士） 金屋光彦
	キャリアカウンセリングの現場から 19-1 22 相談者が「安心」できるよう支援 ～母親の介護を視野に入れた転職のケース～ 株式会社セーフティネット 相談部マネージャー 藤掛弘美



●表紙写真
立命館大学キャリアオフィスでの窓口相談
(立命館大学提供)