

人事・人材開発3級

標準テキスト(第3版)			
第1章 人事企画の概要	第1節 人事管理の意義と範囲	1 組織と管理システム	
		2 人事管理の機能と構成	
		3 人事管理の構造	
		4 人事管理のサイクル	
		5 人事管理の環境条件	
	第2節 人と組織の基礎	1 経営のニーズと社員のニーズ	
		2 経営戦略と人事管理	
		3 モチベーションと人事管理	
		4 リーダーシップ論	
	第3節 資格制度の種類・内容	1 資格制度の基礎	
		2 社員区分制度	
		3 社員格付け制度	
		4 資格制度の今日的課題	
	第4節 人事評価のしくみ	1 人事評価の意義	
		2 人事評価の理論	
		3 人事評価制度の実際	
第2章 雇用管理の概要	第1節 労働契約・就業規則	1 労働契約の意義	
		2 労働契約の基本理念	
		3 労働条件の決定	
		4 就業規則の役割	
		5 就業規則の不利益変更による労働条件の変更	
	第2節 採用管理の基礎	1 採用の管理活動	
		2 採用の基本方針	
		3 採用と労働市場	
		4 採用と労働法	
	第3節 配置・異動管理の基礎	1 配置・異動の管理のしくみ	
		2 配置・異動の管理システム	
		3 個人ニーズ重視型の配置・異動政策	
		4 配置・異動の国際比較	
	第4節 雇用調整と退職・解雇の基礎	1 雇用調整と退職・解雇の役割	
		2 雇用調整の管理	
		3 整理解雇	
4 退職とセカンドキャリアの管理			
第3章 賃金・社会保険の概要	第1節 賃金の基礎	1 賃金の種類・内容	
		2 給与の基礎	
		3 賞与の基礎	
		4 退職金の基礎	
		5 福利厚生の基礎	
		6 賃金計算事務の基礎	
	第2節 退職給付制度、退職給付会計の基礎	1 各種退職給付制度の種類と特徴	
		2 退職給付会計の基礎	
	第3節 社会保険制度の基礎	1 健康保険法	
		2 介護保険法	
		3 国民年金法	
		4 厚生年金保険法	
		5 雇用保険法	
		6 労働者災害補償保険法	
	第4章 人材開発の概要	第1節 人材開発の基本的考え方	1 経営方針と連動した人材開発
			2 人材開発の意義と目的
3 人材開発の領域と体系			
4 キャリア形成支援と人材開発			
5 組織活性化と人材開発			
第2節 人材開発の基礎実務		1 人材開発計画の作成	
		2 人材開発計画の推進	
		3 公的援助制度の利用	
第3節 OJT(職場内教育)の基本的考え方		1 OJTの意義・目的と特徴	
		2 OJTの位置づけ	
		3 OJTの効果的な進め方—事例から学ぶ—	
第4節 Off-JT(職場外教育)の基本的考え方		1 Off-JTの意義・目的と特徴	
		2 Off-JTの位置づけ	
		3 Off-JTを効果的に進める研修技法	
第5節 自己啓発支援の基本的考え方		1 自己啓発支援の意義・目的と特徴	
		2 自己啓発支援の位置づけ	
		3 自己啓発支援の種類および効果的な進め方	

試験範囲(出題項目)			本書の問題番号	
A 人事企画の概要	1 人事管理の意義と範囲	1 組織と管理システム	1~5	
		2 人事管理の機能と構成		
		3 人事管理の構造		
		4 人事管理のサイクル		
		5 人事管理の環境条件		
	2 人と組織の基礎	1 経営のニーズと社員のニーズ	6~7	
		2 経営戦略と人事管理		
		3 モチベーションと人事管理		
		4 リーダーシップ論		
	3 資格制度の種類・内容	1 資格制度の基礎	8~11 17~19 27~30	
		2 社員区分制度		
		3 社員格付け制度		
		4 資格制度の今日的課題		
	4 人事評価のしくみ	1 人事評価の意義	12~16	
		2 人事評価の理論		
		3 人事評価制度の実際		
B 雇用管理の概要	1 労働契約・就業規則	1 労働契約の意義	20~23	
		2 労働契約の基本理念		
		3 労働条件の決定		
		4 就業規則の役割		
		5 就業規則の不利益変更による労働条件の変更		
	2 採用管理の基礎	1 採用の管理活動	24~26 31~33	
		2 採用の基本方針		
		3 採用と労働市場		
		4 採用と労働法		
	3 配置・異動管理の基礎	1 配置・異動の管理のしくみ	40~42	
		2 配置・異動の管理システム		
		3 個人ニーズ重視型の配置・異動政策		
		4 配置・異動の国際比較		
	4 雇用調整と退職・解雇の基礎	1 雇用調整と退職・解雇の役割	34~39	
		2 雇用調整の管理		
		3 整理解雇		
4 退職とセカンドキャリアの管理				
C 賃金・社会保険の概要	1 賃金の基礎	1 賃金の種類・内容	43~60	
		2 給与の基礎		
		3 賞与の基礎		
		4 退職金の基礎		
		5 福利厚生		
		6 賃金計算事務の基礎		
	2 退職給付制度、退職給付会計の基礎	1 各種退職給付制度の種類と特徴	61~65	
		2 退職給付会計の基礎		
	3 社会保険制度の基礎	1 健康保険法	66~78	
		2 介護保険法		
		3 国民年金法		
		4 厚生年金保険法		
		5 雇用保険法		
		6 労働者災害補償保険法		
	D 人材開発の概要	1 人材開発の基本的考え方	1 経営方針と連動した人材開発	79~84
			2 人材開発の意義と目的	
3 人材開発の領域と体系				
4 キャリア形成支援と人材開発				
5 組織活性化と人材開発				
2 人材開発の基礎実務		1 人材開発計画の作成	85~86	
		2 人材開発計画の推進		
		3 公的援助制度の利用		
3 OJT(職場内教育)の基本的考え方		1 OJTの意義・目的と特徴	87~89	
		2 OJTの位置づけ		
		3 OJTの効果的な進め方		
4 Off-JT(職場外教育)の基本的考え方		1 Off-JTの意義・目的と特徴	90~93 96~97	
		2 Off-JTの位置づけ		
		3 Off-JTを効果的に進める研修技法		
5 自己啓発支援の基本的考え方		1 自己啓発支援の意義・目的と特徴	94~95	
		2 自己啓発支援の位置づけ		
	3 自己啓発支援の種類および効果的な進め方			
E 人事・人材開発をめぐる社会的動向	1 人事管理の動向	98~99		
	2 人材開発の動向	100		