

職業適性診断システム

CAREER Insites®

キャリア・インサイト

Instructive Navigator for Self Identification & Trait Evaluation System

開発 ■ 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

信頼性が高く、機能の豊富な コンピュータによる職業適性診断システム

■自己理解・適性評価を支援するコンピュータ・システム

「キャリア・インサイト」は、利用者が自分でパソコンを使いながら、適性評価、職業情報の検索、適性と職業との照合、キャリアプランニングというキャリア・ガイダンスの一連の流れを経験できるシステムです。

従来利用されてきた若者向けの「キャリア・インサイト」、35歳以上で職業経験のあるミッド・キャリア層を対象とした「キャリア・インサイトMC(ミッド・キャリア)」が、統合版として新たに改訂されました。

利用者の年齢や職業経験の有無にかかわらず、職業を選ぶにあたって、自分自身の職業適性を評価し、職業との相性という観点から自分の個性を見つめ直すことができます。各適性評価ツールは、多くのデータに基づき統計的な検証を経た信頼性の高いもので、安心して使うことができます。

■キャリア・ガイダンスのための統合的なCACGs (Computer Assisted Career Guidance system)

- ・4つの側面(能力、興味、価値観、行動特性)から適性を評価
- ・総合評価に基づき、適職リストを作成
- ・474職業のデータベース検索
- ・キャリア・プランニングの作成援助

■コンピュータならではの対話的ガイダンス機能

- ・ユーザー自身が短時間で、適性、職業情報をチェック
- ・迅速な採点処理、情報検索、プリントアウト
- ・ユーザー登録による記録の保存、再利用が可能

■使いやすく、わかりやすいシステム

- ・「おすすめ利用法」により、利用者のニーズにあったコース選択が可能
- ・ナビ機能により、今どこを利用しているかを表示
- ・一括印刷機能を使って、最後にまとめてプリントアウト

適性診断コーナー

能力、興味、価値観、行動特性という4つのアセスメントツールが利用できます。設問に回答すると、それぞれの特性についてのプロフィールが作成され、コメントとともに表示されます。

能力の評価

リーダーシップ、ボランティア&サポート、プランニング、スポーツ&エクササイズ、リサーチ&アナライズ、コンピュート&アカウント、ハンドメイキング、アート&クリエイトという8つの側面から、自信の程度がチェックされ、プロフィールが作成されます。その後、上位3つの自信の高い能力について474個の職業データベースとの照合が行われ、適職リストが作成されます。

能力評価
職業リスト

職業興味の評価

職業レディネス・テスト等と同じく、アメリカの職業心理学者ホランドによる興味の6領域の考え方(現実的領域、研究的領域、芸術的領域、社会的領域、企業的領域、慣習的領域)を用いてプロフィールが作成されます。興味の上位3領域を使って適職リストが作成されます。

職業興味の評価
プロフィール

価値観の評価

職業を選択する時に、求職者がどのような条件を重視しているのか、希望する働き方や職業のタイプはどのようなものなのかを、①職業選択の際に考えなくてはならない様々な条件に対する重視度のプロフィール、②仕事重視、会社重視、環境重視という視点から見たときの利用者の特徴、③希望する職業のタイプ別、望ましい働き方のタイプ別価値観プロフィールの比較、の3つの側面から調べます。

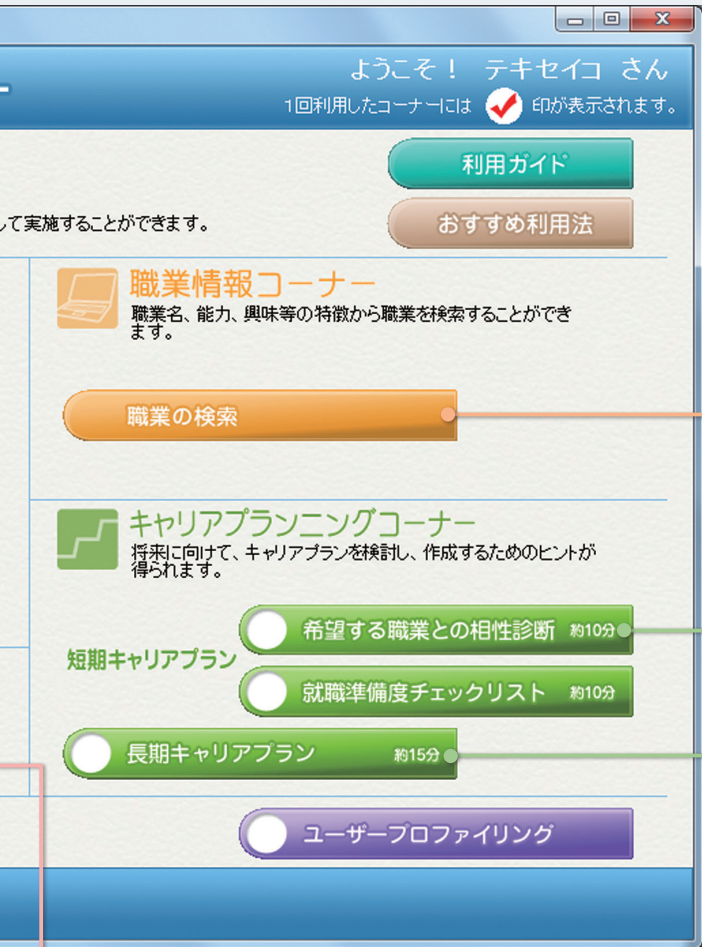
価値観の評価
プロフィール

概ね34歳以下で職業経験の少ない利用者向けのシステムがキャリア・インサイトがキャリア・インサイトMC (Mid Career)として用意されています。若者向けの「E」職業経験によって利用者自身が選べるようになっています。また、インストール時ここでは、基本的にECの画面を例として使用しています。(ECとMCの違い、前バージョンと統合版の違い等について、詳しくは当研究会ホームページをご覧ください。)

行動特性の評価

ECでは、シミュレーションと性格・傾向チェックという2つの評価ツールがあり、MCでは性格・傾向チェックのみがあります。シミュレーションでは、民間企業に就職後の4年目を想定し、会社内で起こる様々な場面はどう行動するかを回答し、行動特性の傾向を調べます。結果は、個人プレーチームプレー、保守改革、自由人組織人、フォロアーリーダー、スペシャリストジェネラリスト、マイペース負けず嫌いという6つの軸で整理され、プロフィールが作成され、5つの職群との照合結果が表示されます。性格・傾向チェックは、基礎的な性格特性・思考特徴、好きな職場イメージ、得意とする対人関係業務等について調べます。

行動特性の評価 性格・傾向チェック 好きな職場イメージの特徴



サイトEC(Early Career)、35歳以上で職業経験がある利用者向けのシステム
の「ECコース」とミッド・キャリア向けの「MCコース」の2つのシステムは、年齢、
スキル時に管理者がどちらかを選択して、片方だけを使うようにすることもできます。

ページをご覧ください。)

総合評価コーナー

能力と興味の2つの適性を総合的にみた場合の個人の特徵と、職業
とのマッチングが実施されます。満足リスト、チャレンジリスト、条
件付きリストという3種類の観点から適職のリストが作成されます。

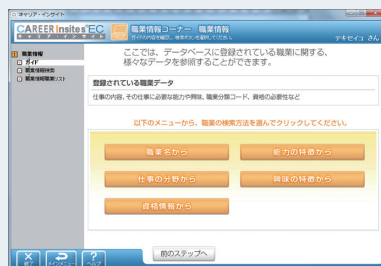


職業とのマッチングリスト

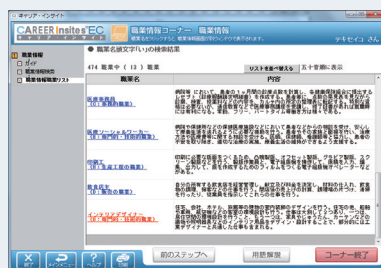
職業情報コーナー

474の職業について、[職業名から]、[仕事の分野から]、[資格
情報から]、[能力の特徴から]、[興味の特徴から]の5つの検索方
法により検索できます。

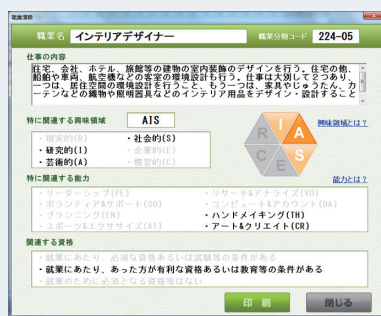
個別職業としては、職務内容のほか、関連する能力、興味、資格
等についての情報が提供されます。



職業名の検索画面



職業名から検索した
職業リスト一覧



職業情報
インテリアデザイナーの例

キャリアプランニングコーナー

ECでは、短期キャリアプランと長期キャリアプランに分かれていま
す。短期キャリアプランには、「希望する職業との相性診断」と「就
職準備度チェックリスト」という2つのパーツがあります。MCでは、
「希望する職業との相性診断」とECの「長期キャリアプラン」にあた
る「キャリアプラン」の2つの機能が構成されています。



希望する職業との
相性診断結果

長期キャリアプラン

利用対象

EC：18歳～34歳程度で正規の職業経験が比較的短期間の若年求職者。大学、短大、専門学校等の教育機関の在学生や学校卒業後、非正規の仕事の経験はあるが正社員としての経験が短い人など。

MC：35歳～69歳程度で職業経験がある方。

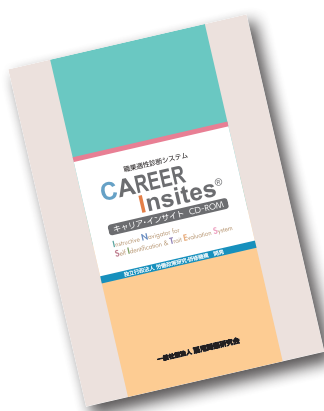
提供の条件

原則として官公庁・公共職業安定機関・大学、短大、専門学校等の教育機関に提供します。

詳細については当研究会普及促進課(03-5651-7072)までお問い合わせください。

必要な環境

- ①OS：Windows7、Windows8、Windows8.1、Windows10
- ②CPU、RAM：上記OSのそれぞれに指定のCPU、RAM容量以上
- ③ハードディスク空き容量：200MB以上
- ④CD-ROMドライブ必須
- ⑤解像度1024×768以上のディスプレイ必須



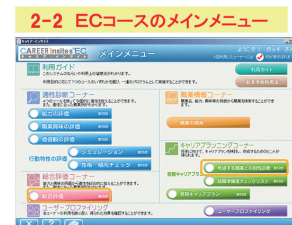
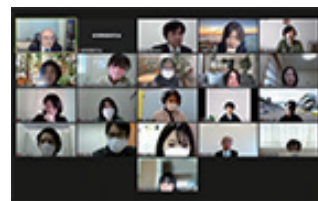
●定価 [税込み・送料実費]

●CD-ROM 1枚	4,400円
●ライセンスのみ(複数台のパソコンで利用の場合、1台につき)...	1,320円
●手引	1,650円

講習会(オンライン)

当研究会では、キャリア・インサイト講習会をオンラインにて開催しています。キャリア・インサイトの機能と活用について、操作画面をご覧いただきながら習得していただけます。

対象は、キャリア・インサイトを使用している、または使用を考えている職業相談機関・教育機関の方、民間の事業者・個人のカウンセラーの方です。ぜひ受講をお勧めします。



●時間

2時間30分

●受講料

10,000円(税込み・資料及びCD-ROM、手引を含む)

●内容

- (1) システムの概要
キャリア・インサイトとは／CACGsとしてのねらい／利用対象者
- (2) 構造
導入と登録／全体の構造
- (3) 個別機能
適性診断コーナー／総合評価コーナー／職業情報コーナー／キャリアプランニングコーナー
- (4) その他の機能
一括印刷機能／運用管理者補助機能
- (5) 使用上の留意点
利用目的の適切さ／クライアントへの適用可能性／システム利用の環境と体制の適切さ

*内容は変更することがございます。詳しくは、当研究会ホームページでご確認ください。

●発行所

一般社団法人 雇用問題研究会

〒103-0002 東京都中央区日本橋馬喰町1-14-5 日本橋Kビル2階
電話 03-5651-7071 FAX 03-5651-7077

<http://www.koyoerc.or.jp>

お問合せ・
お申込みは
ホームページ
から