

事業報告書

令和4年10月1日～令和5年9月30日

一般社団法人雇用問題研究会

(概 況)

2023 年 5 月に新型コロナウイルスの感染症法上の分類が 5 類へ移行し、サービス業を含む経済活動の正常化に向かう動きが進み、日本経済は緩やかな回復がみられた。

エネルギー・資源等輸入物価の上昇の影響による財・サービスの総体的な値上げの動きがみられたが、個人消費は堅調を維持し、企業収益も総じて高水準を維持した。

企業の採用意欲は高く、雇用情勢は改善傾向にあった。23 年春闘での妥結賃上げ率は高い伸びとなり、最低賃金もさらに引き上げられるなど賃上げ機運が高まったが、物価上昇率を上回って実質賃金が上昇するまでには至っていない状況である。

当会の出版事業においては、原材料費、物流費等の上昇によるコスト負担増も続いた。

コロナ禍以降下降傾向にある売上は、回復しているとは言えず、依然厳しい状況であった。

こうした中、学生・生徒や従業員の職業適性の把握や職業能力評価、職場環境の改善やメンタルヘルス対策などは一層重要性を増しており、アセスメント・ツールがそれらのために有効に機能しうる場面も多いと思われ、セミナーの開催、広報活動等による普及促進を行い、当会の発行するツールの意義、有用性のアピールを図ってきた。昨今の環境の変化を踏まえ、キャリア・コンサルティングセミナーのオンラインによる実施を継続した。

同時に、事業所のストレスチェックや子育て支援施策等においても、心理検査によるアセスメントの活用がより期待され、働く人、育児中の母親等のキャリア形成支援、メンタルヘルス向上などに資するために、各種心理検査の普及を図った。

また、職業訓練教科書、技能検定学科試験問題集・解説集やビジネス・キャリア検定試験過去問題集等関連図書の一層の普及促進を図った。

一方で、少子高齢化による初等中等教育機関における児童・生徒数の減少は、アセスメント・ツールや発刊図書の販売対象層の縮小に結びついている（あるいは今後結びついていく）可能性が高いことにも留意する必要がある。

学校等教育機関でのキャリア教育や就業支援機関等でのキャリア形成支援、企業での採用選考等の内容の現状、変化の傾向とともに、アセスメント・心理検査業界の動向の把握に努めた。

また、当会ウェブサイトレスポンスデザインを取り入れ、SSL化に対応するなどして全面リニューアルし、ユーザビリティを向上させるとともに、情報発信力をさらに強化した。

このような状況の中、当会の事業運営については、事業計画に基づき、若者のキャリア教育、キャリア形成支援を中心とした普及啓発事業と求職者に対する職業訓練、能力開発に有

用な職業訓練用教科書の改定を行う職業訓練研究事業をより積極的に推進した。
各事業内容については次のとおりである。

〔普及啓発事業〕

1. 指導援助事業

中学校及び高等学校並びに短大・大学等の進路指導・就職担当者に対し、各種心理検査等を活用した職業・進路指導についての相談・指導援助を行った。

事業所の人事労務担当者に対しては、企業向けの心理検査等を活用した従業員の採用や適材配置に関する相談・指導援助を行った。

(1) 各種心理検査の実施及び結果の活用方法指導のために講師を派遣した。

(今年度実績)

大学	2校	4回	受講者数	68名
高校	1校	1回		40名
その他	1所	1回		7名
計	4所	6回		115名

受講者数

・10/25 (和光大学)	VRTセミナー (対面)	20名
・11/10 (和光大学)	VRTセミナー (対面)	20名
・1/11 (関東学院大学)	VRTセミナー (対面)	12名
・1/12 (関東学院大学)	VRTセミナー (対面)	16名
・4/14 (横浜市立横浜総合高等学校)	GATBセミナー (対面)	40名
・9/7 (ジョブカフェしまね)	キャリア・インサイト講習会 (zoom)	7名

(注) GATB・・・厚生労働省編一般職業適性検査 (進路指導・職業指導用)

VRT・・・職業レディネス・テスト

(2) 心理検査相談室及びキャリア相談室の開設 (オンライン)

心理検査を活用した採用・配置の指導・援助及び

キャリア・カウンセリングの相談 5回

(3) オンライン説明会

学校等の教職員対象に、心理検査の導入方法及び活用方法について、
オンラインによるセミナー形式での説明。

2回

(4) 当会ホームページ及び電話・メール等を活用した相談・指導援助 多数

2. セミナー事業 (オンライン開催)

(1) キャリア・コンサルティング セミナー「基礎理論コース」

中学校・高等学校・大学等の進路指導・キャリア指導・就職指導担当者、職業安定・職業能力開発機関担当者、キャリア・コンサルタント等を対象に、「厚生労働省編一般職業適性検査（進路指導・職業指導用）」等各種心理検査の効果的な活用のしかたに関するセミナーを開催した。

	14日間	計173名受講
・第1回 11/30～12/2	3日間・延べ	36名受講
・第2回 3/13～16	4日間・延べ	49名受講
・第3回 5/23～25	3日間・延べ	30名受講
・第4回 7/31～8/3	4日間・延べ	58名受講

(2) キャリア・インサイト講習会

若者等（18歳から30歳代前半）を対象とした「ECコース」と、ミッド・キャリア層（30歳代後半から60歳代）を対象とした「MCコース」、2コースを統合したコンピュータによる適職診断システム「キャリア・インサイト」の機能と活用のしかたに関する講習会を開催した。

	計110名受講
・第1回 10/13	12名受講
・第2回 12/9	12名受講
・第3回 2/7	14名受講
・第4回 4/12	11名受講
・第5回 6/8	25名受講
・第6回 7/14	22名受講
・第7回 8/22	14名受講

(3) 「RCC就職レディネス・チェック（Web版）」体験セミナー

「RCC就職レディネス・チェック（Web版）」を体験しながら、RCCの構成や、大学・短大での就職ガイダンスなどでいかに効果的に活用するかについて学ぶセミナーを開催した。

	計106名受講
・第1回 1/20	53名受講
・第2回 9/1	53名受講

(4) 「キャリアコンサルティング理論と実際 6訂版」連続講座

キャリアコンサルタントを対象に、書籍「キャリアコンサルティング理論と実際 6訂版」の中から回ごとに該当章を決め、著者の下村英雄氏に解説いただく連続講座を開催した。

計203名受講

・第1回 1/27	57名受講
・第2回 2/17	63名受講
・第3回 6/16	43名受講
・第4回 7/7	40名受講

4. 機関誌「職業研究」の頒布事業

機関誌「職業研究」を2回発行し、大学・短大・専門学校・高等学校・中学校等の進路指導担当者、ハローワーク・厚生労働省等職業安定行政機関、職業訓練校等職業能力開発機関、産業カウンセラー協会等関係団体、その他講読希望者に対して無償で配布した。

以下のような特集を組み、職業やキャリア教育等に関する情報の普及・宣伝および当会の公益事業ならびに活動の紹介を行った。

バックナンバーに掲載した記事をテーマごとに検索しやすいように整理・分類し、ホームページで無料で閲覧できる環境を整えている。

「職業研究2023 No. 1」 2023年1月発行 配布数 14,000部

特集：中学校における職業レディネス・テスト活用の実際

中学校のキャリア教育において重要な位置を占める職場体験の事前準備として活用されることも多い「職業レディネス・テスト」(VRT)が、実際にどのように活用されているのか、取材に基づいた具体的な事例等を紹介した。

「職業研究2023 No. 2」 2023年5月発行 配布数 5,500部

特集：アセスメント・ツール活用事例集

キャリアカウンセリングとキャリア教育の現場における過去のキャリアカウンセリング事例から、アセスメント・ツールをうまく活用して効果を挙げたケースを紹介した。

〔 職業訓練研究事業 〕

公共職業訓練において使用される厚生労働省認定教材で、過去に独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 職業能力開発総合大学校において開発された教科書のうち、一定期間を経過して再構成等内容の見直しの必要のある教科書について、時代ニーズにマッチした適切な職業訓練用教科書の普及促進に資するため、改定作業を実施した。また、JIS規格や法令が変更になる教科書について自主的に改定作業を実施した。

1. 令和5年度は、職業能力開発総合大学校から「普通職業訓練用教科書（金属加工系）改定作業」の入札があったが、落札とならなかった。
2. 令和4年度受託分の下記2点についての完了予定時期は、以下のとおり。
 - (1) 電気工学概論（令和6年2月）
 - (2) 機械製図 基礎編、応用編（令和7年2月）
3. 令和3年度受託分の下記2点については、令和5年2月に完了した。
 - (1) 機械加工実技教科書
 - (2) 電気工事实技教科書
4. 軽微改定
 - (1) 木材加工系実技教科書

[出版編集事業]

1. 進路指導・職業指導用心理検査用紙、従業員の採用・適材配置用心理検査用紙の発行及びコンピュータ判定処理の実施
 - (1) 進路指導・職業指導用心理検査(アセスメント・ツール)
 - ・ R C C就職レディネス・チェック
 - ・ R C C就職レディネス・チェックW e b 版
 - ・ 厚生労働省編一般職業適性検査〔進路指導・職業指導用〕
 - ・ 厚生労働省編一般職業適性検査〔進路指導・職業指導用〕 Q & A 集
 - ・ 厚生労働省編一般職業適性検査〔進路指導・職業指導用〕手引改訂2版
 - ・ 職業レディネス・テスト（第3版）
 - ・ K N 式クレペリン作業性格検査〔進路指導用〕
 - ・ 障害者用就職レディネス・チェックリスト
 - ・ キャリア・インサイト
 - (2) 事業所用心理検査(アセスメント・ツール)
 - ・ 厚生労働省編一般職業適性検査〔事業所用〕T 版 ・ S 版
 - ・ C E T I （高学歴者用総合適性検査）
 - ・ パーソナリティテスト
 - ・ R A T 職業基礎能力診断テスト-II〔採用選考〕
 - ・ K N 式クレペリン作業性格検査〔事業所用〕
 - ・ O S I 職業ストレス検査

- ・キャリア・インサイト

(3) その他心理検査(アセスメント・ツール)

- ・P S I 育児ストレスインデックス
- ・P S I 育児ストレスインデックス手引 2 訂版
- ・P S I 育児ストレスインデックスショートフォーム

2. 技能検定試験問題集

- ・No.83 建築板金
- ・No.84 左官
- ・No.85 熱絶縁施工／冷凍空気調和機器施工
- ・No.86 建築大工
- ・No.87 油圧装置調整
- ・No.88 空気圧装置組立て

3. 新版・技能検定学科試験問題解説集

- ・No.24 油圧装置調整 (重版)
- ・No.35 とび・かわらぶき (重版)
- ・No.37 プラスチック成形 (重版)

4. ビジネス・キャリア検定試験過去問題集

- ・生産管理 (3 級) 重版
- ・営業 (2・3 級) 重版
- ・総務 (2・3 級) 重版
- ・マーケティング (2・3 級) 重版

5. キャリア教育図書を中心とした雇用・職業に関する図書の発行

- ・キャリアコンサルティング理論と実際 6 訂版 (重版)

6. 職業訓練用教科書

- ・機械加工系実技教科書、電気工事実技教科書

7. T W I 監督者訓練資料の発行

- ・T W I 訓練資料 (J I・J M・J R の 3 コース)
- ・T W I 訓練他教育訓練関連図書

8. 関係諸団体の広報誌及び雇用・労働問題に関する図書の編集制作支援等雇用・職業に関する広範囲な出版編集事業

- ・清流（季刊）（一般財団法人日本職業協会）
- ・劳保連事務担当者必携（一般社団法人全国労働保険事務組合連合会）
- ・やさしい年度更新（〃）
- ・労働者派遣法概説（第6版）（アイ・シー研修センター）
- ・センターで働く会員マナー（重版）（全国シルバー人材センター事業協会）
- ・襖と障子（重版）（〃）
- ・安全就業のチェックポイント（重版）（〃）

〔 法人管理 〕

令和5年度の当研究会の管理運営状況については、次のとおりである。

1. 社員総会・理事会の開催状況等

- （1）令和4年11月28日 第34回理事会開催 於当研究会会議室 出席理事3名・監事1名
議案 令和4年度事業報告と決算の承認に関する件外1件
- （2）令和4年12月16日 第11回定時総会開催 於当研究会会議室 出席会員18名
議案 令和4年事業報告及び決算の承認に関する件外1件
- （3）令和5年 1月26日 第35回理事会開催 於当研究会会議室 出席理事3名
議案 正会員退会届提出による退会承認の件外1件
- （4）令和5年 9月28日 第36回理事会開催 於当研究会会議室 出席理事3名・監事1名
議案 令和6年度事業計画と収支予算の承認に関する件外1件

2. 法人管理運営内容

- （1）機器設備等について

判定結果公開システムのバージョンアップ 1,720,000円