

大学

明星大学 就職課 吉田亮太郎氏に聞く

# 「社会」が実感できるインターンシップに 万全のサポート体制

～学生が「この大学に来てよかった」と感じられる大学を目指して～



明星大学 就職課  
吉田亮太郎氏

明星大学は1964年（昭和39年）に創立、現在は6学部14学科（2008年4月現在）をもつ総合大学である。幼稚園から大学までの一貫教育が行われている。東京の西部に位置する日野市と青梅市に広大なキャンパスをもち、設備の面でも最先端の学習環境が整っている。

明星大学は、「体験教育」を通じて実行力を養い自立した社会人としてスタートできる人材を育むことを理念とし、学生へのキャリア教育やインターンシップのカリキュラムに力を入れている。学生を送り出す大学側のインターンシップの状況などについて、同大学就職課の吉田亮太郎氏にお話をうかがった。

## ■ インターンシップはまさしく 大学の理念「体験教育」そのもの

明星大学のインターンシップは08年度で5年目を迎える。インターンシップを始めたきっかけは学部学科の組織改組だった。過去20年分の学生データを検証、今の学生の特徴などを考察した結果、傾向として社会経験の不足が顕著であることが明らかとなり、大学側は非常に危機意識が高まった。

大学創立者の児玉九十こじゅう氏の教えにある、明星大学の理念「体験教育」は、まさしくインターンシップと合致したものだ。

吉田氏は、「まず学生に社会の壁を感じてもらおう、そこから始めて逆に自信をつけさせていきたいのです」という。フリーターや非正社員の増加、若年者の早期離職率の高まりなどの中、キャリア教育の一環としてインターンシップは意義あるものと考えた。

「現在、インターンシップは3年生の夏季休暇にやらせていますが、もっと柔軟に2年生にもやらせたいと思っています。また、これからさらに参加者数を増やしたいですね。08年には学内にインターンシップ委員会を発足させる予定です」

明星大学自体もインターンシップ生を受け入れており、他大学の学生が学内で職場体験をしているという。

### ■希望業界に行けなくても身になるものはある

吉田氏は、「まだ社会に出ることを他人事としてとらえ、具体的な行動をとれていないような学生は多い」という。概して同年代の人間として付き合いがなく、自分に自信がもてない、何をしたらよいかわからない……。キャンパスは豊かな自然に恵まれているが、惜しいことに立地的に他大学生との交流が少なくなってしまう。大学全入時代とも言われる中、明星大学は学生にどのような就業意識、職業観を培わせ、インターンシップへの動機付けを行っているのだろうか。

「就職ガイダンスでは、インターンシップの意義を学生にしっかりと説明します。そして『たとえ希望業界・職種に行けなくても身になるものはある。とにかく行ってみなさい』と言います。そこで社会の壁を感じさせる。どんな仕事にも役割があり、社会に役立っていることを分かってほしいのです」

インターンシップは次のようなプログラムで行われている。

#### ①事前実習

- ・ 導入ガイダンス（2回）
- ・ マッチング会（受け入れ企業合同説明会）
- ・ マナー講座

#### ②インターンシップ開始

#### ③事後指導

- ・ フォローアップガイダンス
- ④成果報告会・懇親会

実施に際しては、希望者から学内選考する大学枠とハイパーキャンパス登録型の2通りで行っている。就職課では、大学枠での希望調書提出者全員と面接するという。

「学内選考で落ちてても、やる気のある学生は自分でハイパーキャンパスを使って申し込みをするのではないのでしょうか。近年登録者はかなり増えています。本学には140社が学生の受け入れを表明してくれています」

08年度で導入5年目を迎え、インターンシップが社会的に認知されてきたこともあり、参加希望者は年々増加傾向にある。また、参加者の就職率は非常に高い数値を誇っている（表）。

### ■「毎日、満員電車に乗るのって大変なんだな」

実際に学生はインターンシップを

表 実習学生数の変化

実施年度	ガイダンス出席者	エントリー者数	選考通過者数	実習学生数	就職決定者数	就職決定率
2004	212名	100名	45名	9名	9名	100%
2005	231名	109名	59名	45名	40名	89%
2006	202名	156名	100名	87名	85名	98%
2007	201名	131名	100名	163名※	未定	未定

※単位認定3学科（経済学部経営学科、理工学部環境システム学科、建築学科）81名を含む

体験して、どんな感想をもったのか。インターンシップをやった、学生からは自信がついたとの意見が多い。「ある学生は、『毎日、満員電車に揺られて行くのも大変なんだ』と感想をもらいました。そんな些細なことでもよいのです。そこで社会との格差＝壁を感じてほしいと思います。」

実習後の学生は就職への考え方が変わってくる。顔つきからして明らかに変わっているのです。インターンシップ導入後は就職課への相談件数も増えたのがその証と言えるでしょう」

明星大学のユニークな取り組みの一つに、インターンシップ実習中に学生が受け入れ先の社員へ行う「インタビュー」がある。

「仕事に関する素朴な疑問などを直接聞く機会は普段なかなかないことです。積極的に人と交流させる仕組みであり、コミュニケーション能力を磨くことにもつながります。また、実習中毎日、日誌を書かせそれを会社に戻すというバックさせています」

明星大学ではインターンシップが3学科で単位認定されているが、必修ではなく選択としている。必修にすると「しょうがない、嫌々やる」ことになってしまいかねず、大した効果は期待できない。重要なのは、学生本人がインターンシップに臨む姿勢である。

明星大学では、必修科目として1年次に「自立と体験」の授業がある。現役社会人を迎えての講義や、教室を飛び出したフィールドワークなど独自のカリキュラムを展開している。例えば、学生をいくつかのグループに分けて、牧場で牛乳やソフトクリ



全面ガラス張りで明るい雰囲気就職課



就職相談：就職課職員は学生が納得するまで何時間でもつきあう

**社員の対インタビューレポート**

インターンシップは、卒業で入ることの出来ない社内や足を踏み入れたことのない企業・団体で仕事出来るまたよいチャンスです。このチャンスに社内の様々な人と会話してみたい。年の離れた人との会話により自分の幅を広げることが出来ます。そこで仕事以外の話(就職や将来)等も聞けるかもしれません。実習期間中でインタビューする目標は3人！入社して1年目は会社によって各種キャンペーンを実施しているところがあります。

お名前: [Redacted] 部署: 化粧品事業部 (研究開発課) 入社年数: 17年

業務内容: 試作助手

仕事で充実感や「やりがい」を感じる時は?  
商品が形になっただけで、完成に近づいた時。

大変なことは?  
「なぜか思うように品質の良いやかた」がない。

一言アドバイスを下さい。  
就活、最後まであきらめずに頑張ってください。

お名前: [Redacted] 部署: 化粧品事業部 (入社年数 2年) (研究開発課)

業務内容: 化粧品の作成

仕事で充実感や「やりがい」を感じる時は?  
商品が形になっただけで、完成に近づいた時。

大変なことは?  
売れる商品を作ることがない。

一言アドバイスを下さい。  
どんな分野でも「食」から「生命」がはじまる。

平成19年8月22日(水) 実習時間 9時00分 ~ 17時40分 日誌は毎日書くこと!

① 本日の業務内容 (午前の業務)

② 就業規則について

③ 旅行業法の講義

④ ALPS MUSEUM 林工場の見学

(午後の業務)

① 旅行業法の講義(つぎ)

② B2Bの商談の相談

③ ビジスマナー

④

⑤

⑥ 仕事や通勤の中で気付いたこと、また業務から得られた成果(何でも)

会社の規則を見て正社員と契約社員の違いが分かった。旅行業法では手配旅行と企画旅行(旅行代理店の違い)が分かった。旅行業法は手配旅行と企画旅行(旅行代理店の違い)が分かった。旅行業法は手配旅行と企画旅行(旅行代理店の違い)が分かった。

⑦ 反省点・改善点・良かったこと

⑧ 質問や感想、権利を保護するための注意書き

⑨ 自分が自分の意見を持つ、疑問点があれば発言していいと思えた。

自由記入欄(メモ欄)※お世話になった社員の方の名前や教えられたことなど自由に書いてください。

今日は自由記入欄に指導いただきました。ビジスマナーは学校で学んだ程度しか行っていませんでした。ビジスマナーは、礼儀正しく振舞うことが大切だということを知りました。上司や先輩の話をよく聞いたり、メモを取ったりすることが大切だということを知りました。また、自分が自分の意見を持つ、疑問点があれば発言していいと思えた。

インターンシップ参加学生による受け入れ企業社員へのインタビュー・レポート(左)とインターンシップ日誌(右)



マナー講座



報告会

ームなどを販売させ売り上げを競わせる。優秀なグループには学長賞を与えるなどしている。とにかく興味をもたせることで職業を意識させる。これも就職へのモチベーションを高めるための「体験教育」の一環である。

### ■企業とのつながりを大切にしながら

インターンシップ導入後、制度として定着していく一方、過去に企業から書類不備などのクレームが何件もあった。インターンシップを実施している大学等では、インターンシップに際して覚書や誓約書の管理な

ど事務処理が煩雑で負担となつてい  
る場合も多い。教務課、学生課や就  
職課などの相互の連携も必要である。  
このままでは問題だと、明星大学は  
昨年、独自に「インターンシップ学  
生管理システム」を構築した。学生  
情報に関する学内システムを統一化  
して情報の共有化を図つたのである。  
個々の学生の成績、クラブ・サーク  
ル活動、相談履歴、企業への書類提  
出の状況などがすぐに把握できるよ  
うになっている。このようなシステ  
ムは他の大学ではあまり見られない  
もので、他校からシステムの視察の  
要望もあるほどだ。

明星大学では実習中にできるだけ

教員が職員が企業を訪問する。そこ  
で企業と教員が話をすることで産学  
連携が生まれる。企業がこんな技術  
を必要としているとすると、「本学に  
はこういうものがある」と提案でき  
る。同大学には200台のマシンを  
備えるCAD室があり、実際CAD  
のソフトを企業に貸し出している。

また、企業の負担を少しでも減ら  
す取り組みも行っている。  
「企業からは、書類があまりに多  
すぎる、何とかならないかとか、受  
け入れるのはいいが何をしたらいい  
のか分からない、といった声を聞き  
ます。そのような場合、大学から実  
習のモデルケースを提案することも  
あります。また、行政を巻き込んで  
地元の中堅企業の活性化をインター  
ンシップで図ることも考えています。  
企業とのつながりは大切です」

## 明星大学の就職 3つの基本コンセプト

### ●キャリア支援

支援センターでは、基礎学力の向上から社会人としての将来設計まで、学年を問わず学生をサポートしています。就職課・学生課・教務企画課との連携を保ちながら、卒業までの学生生活を実りあるものへ導きます。

### ●学外実習（インターンシップ）

実際に現場に足を踏み入れてこそ、働くことの意義がわかり、目的や意欲、問題意識が芽生えます。企業をはじめ地域の教育委員会や福祉施設と連携して、在学中に就業体験できる体制を整えています。

### ●就職相談

就職課は大学と社会の接点です。多様な社会と学生の多彩な適性や個性を結びつけるために、スタッフの担当を学科ごとに分け、教員とも連携しながらサポートする、個別指導を重視しています。

### 明星大学 日野校 就職課

〒191-8506 東京都日野市程久保2-1-1 TEL 042-591-5144 FAX 042-591-9982  
URL <http://www.meisei-u.ac.jp/>