

職業研究

●編集・発行
社団法人 雇用問題研究会
<http://www.koyoerc.or.jp>
2010年10月10日発行

2010 秋季号

特集

採りたい人材を採用するには —企業の採用戦略の現在—

巻頭言 厳選採用時代の人材採用戦略 —企業はいかにして「いい人」を採るか—

株式会社三菱総合研究所 経営コンサルティング本部研究部長 木村文勝

実務のポイント 採用担当者が押さえておくべきポイントとは？

株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 取締役副社長
中小企業診断士 社会保険労務士 稲垣謙二

採用担当者に聞く 仕事をしっかり理解してもらえるような採用活動を行いたい

協和発酵キリン株式会社 人事部人材開発グループ マネジャー 小林晋二氏

施策 新卒者支援施策の更なる充実について

～新卒者を対象にトライアル雇用を行う事業主の方への奨励金、
新卒枠で既卒者を採用する事業主の方への奨励金を創設します！～

厚生労働省職業安定局派遣・有期労働対策部若年者雇用対策室

論考 採用ツールとしての適性検査 —その理念、メリットと留意点—

独立行政法人労働政策研究・研修機構 労働大学校 特任研究員 松本純平

連載 社会人にVRTを受けていただきました 「匂香みつや」店主 料理人 小長光史也さん

しごとインタビュー 小学校教諭 三戸部えみ子さん

わが社の人材開発 三進工業株式会社

企業研修の現場から 山田尚登

キャリアセンター通信 東京女子大学／島根大学

スクールカウンセラー風便り 金屋光彦

キャリア指導の現場から 千葉吉裕

キャリアカウンセリングの現場から 栗田 稔

