# 職業研究

**2013 夏季号**


## 特集●障害者の雇用に向けて

今年の4月から民間企業に義務づけられる障害者の法定雇用率が1.8%から2.0%に引き上げられ、対象企業も従業員56人以上から50人以上に拡大されました。また、雇用の分野における障害を理由とする差別の禁止（2016年4月施行）や、法定雇用率の算定基礎の対象に精神障害者が加わること（2018年4月施行）が法制化されるなど、障害者の働く環境整備に向けた動きが進んでいます。

今号では、障害者雇用の意義や関連する法律の解説、今回法定雇用率の対象となり、企業の関心も高まりつつある精神障害者の働く現場や、支援者の声などをご紹介します。

CONTENTS


特集 障害者の雇用に向けて

**巻頭言** 障害者雇用をめぐって 3
横浜市障害者社会参加推進センター ピア相談コーディネーター 小野 隆

**障害者雇用の歩み** 始まり、理念、法制度 4

**就労者に聞く** 周りに相談することで仕事を円滑にし、不安を軽減 6
家具・ホームセンター勤務 齋田真司さん

**障害者雇用企業** 障害者雇用は、本当に些細なきっかけから始まりました 8
有限会社まるみ名刺プリントセンター

**就労移行支援事業所** 誰もが普通に働く、当たり前の社会をつくる 10
株式会社ウイングル

**国の施策** 障害者雇用促進法の概要 12
厚生労働省 職業安定局 高齢・障害者雇用対策部 障害者雇用対策課

連載

しごとインタビュー 14
落語家 柳家三三さん

わが社の人材開発 16
リアリティ・ショックの解消を図り、離職率１%未満を継続して実現
アサヒビール株式会社

企業研修の現場から 5-1 17
アサーション・トレーニング 1級キャリア・コンサルティング技能士 文川 実

職業能力開発の現場から 18
塗装の高等技術を身につける 東京都塗装高等技術専門校

キャリアセンター通信 19
首都大学東京

キャリア指導の現場から⑲ 20
貧困への不安 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー 千葉吉裕

スクールカウンセラー風便り 第21回 21
アスペルガー症候群への理解と対応
東京都スクールカウンセラー（臨床心理士） 金屋光彦

キャリアカウンセリングの現場から 20-1 22
クライエントから学んだ信じる力
さぬき若者サポートステーション 総括コーディネーター 鷲見典彦

**●表紙写真**
就労移行支援事業所ピアス
就労トレーニング（厨房部門）
（写真提供：社会福祉法人多摩棕櫚亭協会）


**職業研究 2013 夏季号** 2013年7月31日発行

●編集・発行
一般社団法人 雇用問題研究会 http://www.koyoerc.or.jp
〒103-0002 東京都中央区日本橋馬喰町1-14-5 TEL 03-5651-7071 FAX 03-5651-7077