

特集 企業における キャリア・コンサルティング

産業のグローバル化、企業間競争の激化等に伴い、産業構造や仕事のあり方も変化し、働く人のキャリア開発、企業の組織開発をいかに進めていくかが課題となっています。個人主導によるキャリアの自律／自立、組織の活性化が求められる中、企業においてキャリア・コンサルティングが有効に機能する場面は増えていくのではないのでしょうか。

今号では、それらの支援がどのように可能か、今後どのような方向に向かうのかについて、個人と組織、それぞれの側面から考えます。



●表紙

文川 実氏（1級キャリア・コンサルティング技能士）

企業のキャリア面談やキャリア相談室等においてキャリア・コンサルティングが行われる場面も多い。

読者アンケート＆当会発行図書プレゼント！

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。

雇用問題研究会のホームページ内、「職業研究」ページにあるアンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書1点を差し上げます。

※応募者多数の場合は抽選とさせていただきます。

締切等、詳しくはホームページでご確認ください。

→ <http://www.koyoerc.or.jp>

特集

巻頭言

企業におけるキャリア・コンサルティングの意味

元・森永製菓株式会社人材開発センター長

法政大学キャリアデザイン学部兼任講師、相模女子大学人間社会学部非常勤講師

曲尾 実 _____ 3

キャリア・コンサルタントによる個の支援を通じた組織の支援
独立行政法人 労働政策研究・研修機構 キャリア支援部門 主任研究員

下村英雄 _____ 4

座談会

キャリア・コンサルティングによって

企業のキャリア開発・組織開発をいかに支援するか

山田泰雄氏 株式会社日立製作所

小野田博之氏 有限会社キャリアスケープ・コンサルティング 代表

文川 実氏 1級キャリア・コンサルティング技能士 _____ 6

連載

●しごとインタビュー

旧来の枠にとらわれない杜氏として、「湘南の酒」を発信する

五十嵐哲朗さん 杜氏 _____ 14

●わが社の人材開発

人材教育の重要性を認識し、ユニークな研修制度を構築

小杉造園株式会社 _____ 16

●企業研修の現場から 6-2

キャリア自律支援とは能力開発である(2)

田中春秋 キャリア研修センター 代表 _____ 17

●職業能力開発の現場から

就職を目指し、ともに学ぶ場所—委託訓練も同じ校舎で—

横浜中央職業訓練校 _____ 18

●キャリアセンター通信

柔軟な頭脳で挑戦する博士人材を送り出す

東京海洋大学 _____ 19

●キャリア指導の現場から ②4

ポスト東京オリンピック・パラリンピックに向けて

千葉吉裕 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー _____ 20

●スクールカウンセラー風便り 第26回

自己肯定感と子どもたち

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー（臨床心理士） _____ 21

●キャリアカウンセリングの現場から 21-2

キャリアカウンセリングのポイント②「関わり方の工夫」

小中理江 株式会社LITALICO 就労支援事業部研修センター _____ 22



企業内キャリアカウンセリングの効果と今後

株式会社日本マンパワーは、日本最大のキャリア・コンサルタント資格である CDA（キャリアカウンセラー）養成講座を擁し、企業内におけるキャリア開発・組織開発の実現をサポートします。

★効果の可視化・検証「企業内キャリアカウンセリング白書 2012」「同 2013」発表

★「企業内キャリアカウンセリングと組織開発を考える研究会」（金井壽宏教授座長）開催

株式会社日本マンパワー TEL：03-5294-5041 <http://www.nipponmanpower.co.jp/cp/>

第47回キャリアカウンセラー養成講座『無料説明会』全国21地域で開催中＜法人特典あり＞