

特集 高等学校における キャリア教育の現在

中学・高校のみならず小学校や就学前からの取り組みが勧められるなど、キャリア教育の一層の推進が図られようとしています。高校および大学等進学率も上がる中で、キャリア教育は、初等中等教育・高等教育を含めた全体から考える必要があると言えます。一方で、高校によっては進学目的中心の進路指導が重視されたり、学力、学習意欲や目的意識とも不十分なまま大学等に進学する生徒が増えたり、といった状況において、とすればキャリア教育が大学等へと先送りされているような側面はないでしょうか。

今回の特集では、高校教育において今どのようなキャリア教育が求められているのか、社会に出て自立するため将来を見据えた職業意識を育み、必要な知識・能力を身につけるには、高校という場で何をしたらよいのかについて考えます。



●表紙

神奈川県立湘南台高等学校のシチズンシップ教育「湘南台ハイスクール議会」（湘南台高等学校 提供）

読者アンケート & 当会発行図書プレゼント！

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様のお声をお待ちしております。

雇用問題研究会のホームページ内、「職業研究」ページにあるアンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書 1 点を差し上げます。

※応募者多数の場合は抽選とさせていただきます。

締切等、詳しくはホームページでご確認ください。

→ <http://www.koyoerc.or.jp>

特集

巻頭言

高等学校におけるキャリア教育を考える

早稲田大学 大学院 教授 三村隆男

3

高等学校のキャリア教育の目指す方向性とは

秋田県立大学 総合科学教育研究センター 准教授 渡部昌平

4

高等学校普通科におけるキャリア教育の推進について

文部科学省 初等中等教育局 児童生徒課 指導調査係 主任 福井孝夫

6

インタビュー

キャリア教育の現在、現場での課題

東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー 千葉吉裕 氏

8

高等学校の取り組み事例

「良き市民」としての大人を目指して

神奈川県立湘南台高等学校

10

連載

●しごととインタビュー

「船乗り」の誇りと上に立つ者としての自覚から生まれるプロ意識

清家康之さん 船長 / 橋口靖生さん 機関長

14

●わが社の人材開発

会社のビジョンを達成する人材育成制度を構築

MSD株式会社

16

●企業研修の現場から 6-3

キャリア自律支援とは能力開発である(3)

田中春秋 キャリア研修センター 代表

17

●職業能力開発の現場から

開校から40年「緑のプロフェッショナル」を育成する

東京グリーンコーディネータカレッジ

18

●キャリアセンター通信

シゴトで「幸せ」を掴もう！

一幅広いキャリア・サポートで満足度の高い就職活動を支援ー

大分大学

19

●キャリア指導の現場から ②⑤

受験産業に異変あり

千葉吉裕 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー

20

●スクールカウンセラー風便り 第27回

解離とストレスフルな現実

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー（臨床心理士）

21

●キャリアカウンセリングの現場から 21-3

キャリアカウンセリングのポイント③

「障害のある方のキャリア形成について」

小中理江 株式会社LITALICO 就労支援事業部研修センター

22



企業内キャリアカウンセリングの効果と今後

株式会社日本マンパワーは、日本最大のキャリア・コンサルタント資格であるCDA、キャリアカウンセラー養成講座を擁し、企業内におけるキャリア開発・組織開発の実現をサポートします。

★効果の可視化・検証「企業内キャリアカウンセリング白書 2012」「同 2013」発表

★「企業内キャリアカウンセリングと組織開発を考える研究会」（金井壽宏教授座長）開催

株式会社日本マンパワー TEL：03-5294-5041 <http://www.nipponmanpower.co.jp/cp/>

第48回キャリアカウンセラー養成講座『無料説明会』全国28地域で開催中！＜早期割引キャンペーン中＞