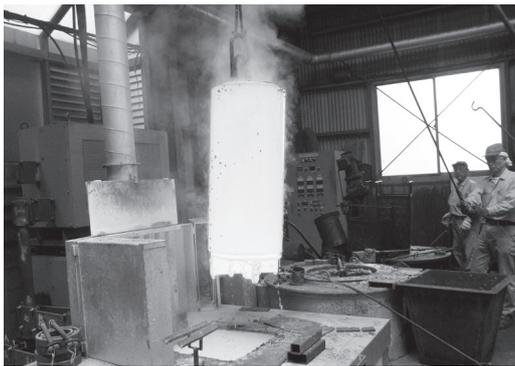


**特集****大学生の就職活動と  
企業の採用選考はいま**

平成27年度の大学生の就職活動、企業の採用選考のスケジュールの後ろ倒しは、就活が学生の本分である学業に支障をきたす結果になっているとの声を受け、政府が産業界に要請したものでした。

活動の長期化、中小企業での学生の内定辞退の増加等の混乱があったとも言われる中、採用選考解禁の時期について、経団連の指針そのものの必要性をめぐる議論や、ルール適用の厳格化を求める意見などもあり、企業のとらえ方も規模、業種等によって異なるようです。

学生、大学側の要望と企業、産業界の意向をいかに近づけるか、時期の問題にとどまらず、学生の就活、企業の採用選考のあり方を探ります。



## ●表紙

熱処理(焼入れ)作業  
(株式会社上島熱処理工業所)

**読者アンケート & 当会発行図書プレゼント!**

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。WEB アンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書を差し上げます。詳しくはこちらにてご覧ください。

<http://www.koyoerc.or.jp>

QR コードからもアクセスできます。  
(一部の携帯電話は対応していません。ご了承ください。)

**特集**

## ●巻頭言

就職・採用活動時期の変更について

新潟大学 教育・学生支援機構キャリアセンター 准教授 西條秀俊 ————— 3

## ●座談会

大学生の就職活動と企業の採用選考 — 現状と課題 — ————— 4

首都大学東京 学生サポートセンター 河崎健児氏

駒澤大学 キャリアセンター 石丸秀敏氏

明治大学 就職キャリア支援センター 高橋 浩氏

トッパン・フォームズ株式会社 坂田甲一氏

公益社団法人 全国求人情報協会 伊藤 実氏

2016年3月卒

大学生の就職活動、企業の新卒採用と今後の展望 ————— 10

**連載**

## ●しごとインタビュー

「経済の安定に資する仕事」との思いを胸に、  
適切な不動産評価を行う

笠原伸浩さん 不動産鑑定士 ————— 14

## ●わが社の人材開発

「ものづくりは人づくりから」の理念の下、  
人材育成に取り組む

株式会社上島熱処理工業所 ————— 16

## ●企業研修の現場から 7-2

キャリアを考える「場」をつくる (2)

— 話し合うということ —

小野田博之 有限会社キャリアスケープ・コンサルティング 代表 ————— 17

## ●職業能力開発の現場から

北関東の地から生産現場の実践的技術者を送り出す

関東職業能力開発大学校 ————— 18

## ●キャリアセンター通信

専修大学のキャリア教育

— 社会と大学の間の学びサイクルの活性化 —

専修大学 ————— 19

## ●キャリア指導の現場から ②

アクティブ・ラーニングは、生き残る方策になり得るか

千葉吉裕 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー ————— 20

## ●スクールカウンセラー風便り 第30回

いじめ考 その2

— いじめは関係の病、親しい仲でこそ生まれる —

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー (臨床心理士) ————— 21

## ●キャリアカウンセリングの現場から 22-2

「内的キャリア」の重要性

八巻甲一 株式会社日本・精神技術研究所 キャリア開発カウンセラー ————— 22

## ●お知らせ

「職業研究」は2016年は年3回の発行になります。

2016年 No.1 (3月発行)、No.2 (7月発行)、No.3 (11月発行)  
引き続きご愛読いただきますよう、よろしくお願いたします。