

特集

ビジネス・キャリア[®]検定試験の活用

「ビジネス・キャリア検定試験」(ビジキャリ)は、事務系職種の従事者が職務を遂行する上で必要となる知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした試験です。事務系の職務が幅広く網羅され、職務・能力レベルに応じて区分されており(8分野4等級42試験)、必要な知識を段階的・体系的に学ぶことができます。

「ビジキャリ」は、仕事に必要な知識、技術・技能、職務遂行能力を、業種別・職種別に整理した「職業能力評価基準」(厚生労働省が策定)に準拠した公的資格試験であり、中央職業能力開発協会により実施されています。

ビジネスパーソン能力の開発と人材育成に、ビジキャリがどのように活用でき、どのような効果が期待できるのか、事例を交えて探ります。

特集

巻頭言

ビジネス・キャリア[®]検定試験の意義

県立広島大学 経営専門職大学院 教授 木谷 宏 ————— 3

事務系職種従事者の能力開発と人材育成

～ビジネス・キャリア[®]検定試験の活用～

中央職業能力開発協会 能力開発支援部 ビジネス・キャリア試験課 — 5

企業事例

汎用的な知識を身につけることで自信になる

～「ビジキャリで自己啓発」を支援～

横河マニュファクチャリング株式会社 ————— 10

自発的に学習する風土の醸成のために

～ビジキャリ合格を昇格要件として活用～

日本乳化剤株式会社 ————— 12

連載

●しごとインタビュー

観客に心が震えるような体験を提供したい

山田淳也さん 演出家 ————— 14

●わが社の人材開発

社員の定着と働きやすさの実現を基本に人材育成

イーソル株式会社 ————— 16

●企業研修の現場から 8-2

研修が対応できる範囲

— 研修の効用と限界を考える —

堤 宇一 NPO法人学習分析学会 副理事長 ————— 17

●職業能力開発の現場から

若い技能者を養成して64年

東京都板金高等職業訓練校 ————— 18

●キャリアセンター通信

神奈川大学の就職支援について

神奈川大学 ————— 19

●キャリア指導の現場から ②

2030年の社会と子供たちの未来

千葉吉裕 東京都立晴海総合高等学校 キャリアカウンセラー ————— 20

●スクールカウンセラー風便り 第34回

命輝くフォトグラフ — いじめ考 その6 —

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー (臨床心理士) ————— 21

●キャリアカウンセリングの現場から 23-2

社会構成主義を理解・実践する

(2)社会構成主義を平易に理解する

渡部昌平 秋田県立大学 総合科学教育研究センター 准教授 ————— 22



読者アンケート & 当会発行図書プレゼント!

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。WEB アンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書を差し上げます。詳しくはこちらにてご覧ください。

<http://www.koyoerc.or.jp>

QR コードからもアクセスできます。

(一部の携帯電話は対応しておりません。ご了承ください。)

