

特集 企業におけるキャリア形成支援の課題

グローバル化、IT化の進展や企業間競争の激化、少子高齢化など、産業界や社会環境が激しく変化する中で、働く人はどのように自分のキャリア形成をし、企業はいかにその支援をしていったらよいのでしょうか。環境の変化の度合いやスピードが早ければ、それだけ課題も多いでしょう。

働き方もこれまでのままではなくなっている今、人材育成や能力開発等キャリア形成支援において何が求められ、どのような課題があるのか、そしてそれらにどのように対応していったらよいのかについて考えます。

特集**巻頭言**

企業におけるキャリア形成支援の課題

法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科 教授

藤村博之 ————— 3

これからのキャリア開発とは

小野田博之 キャリアスケープ・コンサルティング 代表/経営人事コンサルタント — 4

今後の日本において企業人向けキャリア開発支援を誰が担うのか

名藤大樹

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング人材開発室長 ———— 6

多様な人材のキャリア形成のために

木谷 宏 県立広島大学大学院 経営管理研究科 教授 ————— 8

企業事例

キャリアコンサルタントによるキャリア面談が効果

E-kan株式会社 ————— 10

セルフ・キャリアドック制度の概要と今後の展開について

厚生労働省人材開発統括官付 キャリア形成支援室 ————— 12

連載

●しごとインタビュー

確かな技能と知識が支えるユーザーに喜ばれる畳

大倉哲治さん 畳職人 ————— 14

●わが社の人材開発

研修によって社員たちのモチベーションの向上を図り、
高いスキルを確保

株式会社田中電気研究所 ————— 16

●企業研修の現場から 10-3

人材マネジメントのパラダイムシフトに向けて

(3)「個別管理」への胎動

田沼泰輔 株式会社ダイバビリティ総合研究所 代表 ————— 17

●職業能力開発の現場から

幅広いコースを擁する国内屈指の充実した職業訓練施設

神奈川県立西部総合職業技術校(かなテクカレッジ西部) ———— 18

●キャリアセンター通信

全学型キャリア教育の導入と今後の最適化に向けて

大阪国際大学 ————— 19

●キャリア指導の現場から④

教育改革を急げ!

千葉吉裕

東洋大学経営学部 非常勤講師/公益財団法人 日本進路指導協会 理事・調査部長 ———— 20

●スクールカウンセラー風便り 第43回

聞くことの大切さ・秋葉原事件に思う

— 子どもたちの自己肯定感を考える その8 —

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー (公認心理師/臨床心理士) ————— 21

●キャリアカウンセリングの現場から 25-3

とらわれの中から解き放つこと

佐藤寿子

専門学校日本デザイナー学院/日本写真芸術専門学校 学生課キャリアセンター

2級キャリアコンサルティング技能士/国家資格キャリアコンサルタント ————— 22



表紙写真●かなテクカレッジ西部の木材加工コース実習訓練。昇降丸鋸盤による加工作業に取り組む訓練生。(神奈川県立西部総合職業技術校提供)

読者アンケート & 当会発行図書プレゼント!

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。WEB アンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書を差し上げます。詳しくはこちらにてご覧ください。

<http://www.koyoerc.or.jp>

QRコードからもアクセスできます。
(一部の携帯電話は対応していません。ご了承ください。)

