

特集 これからのキャリア教育の課題

新型コロナウイルス感染症(COVID-19)の世界的な感染拡大は広く社会環境に影響を与えており、今後も世の中に大きな変化をもたらすものと考えられます。

産業社会、ビジネスや仕事の現場においても、事業のあり方や勤務形態などが様々に制限を受け、今後の企業活動の方向性や人々の働き方があらためて問い直される機会ともなりました。

いまだ不透明なことも多い段階ですが、キャリア支援はそうした社会の変化や課題と密接に関わっています。今号では、学校等教育機関や就職支援機関等の現場におけるこれからのキャリア教育、キャリア形成支援において何が求められ、何が重要になるのかというテーマを中心に寄稿いただきました。



表紙写真●瀬谷西高校でキャリア・シチズンシップ教育の一環として行われる模擬投票のための党首討論会の様子(神奈川県立瀬谷西高校提供)

読者アンケート & 当会発行図書プレゼント!

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。WEB アンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書を差し上げます。詳しくはこちらにてご覧ください。

<http://www.koyoerc.or.jp>

QRコードからもアクセスできます。
(一部の携帯電話は対応しておりません。ご了承ください。)



特集

巻頭言

キャリア教育の新たな課題—今後あらためて問われるもの—
独立行政法人 労働政策研究・研修機構 主任研究員

下村英雄 3

Post COVID-19のキャリア教育の新たな展開

三村隆男 早稲田大学大学院教育学研究科 教授 4

これからのキャリアデザインに向けて
—激変する社会に応じた職業選択のために—

横山明子 帝京大学理工学部 教授 6

これからの時代のキャリア教育の課題

渡部昌平 秋田県立大学 総合科学教育研究センター 准教授 8

ポスト・コロナショックの学校における「希望」としての
キャリア・シチズンシップ教育

黒崎洋介 神奈川県立瀬谷西高等学校 教諭 10

連載

●しごとインタビュー

人との関わりを大切にして、よりよいモノづくりを目指す

相馬 純さん 電動機組立・調整工 14

●わが社の人材開発

「目標による管理」で、各ステップでのキャリアパスを明確にし、
社員個々人の成長を図る

東京電工株式会社 16

●企業研修の現場から 10-4

人材マネジメントのパラダイムシフトに向けて
(4)相互依存から相互自律へ!

田沼泰輔 株式会社ダイバリティ総合研究所 代表 17

●職業能力開発の現場から

人生百年時代のキャリアチェンジを支える職業訓練を提供

奈良県立高等技術専門学校 18

●キャリアセンター通信

低学年からのキャリア教育と就職指導で
自ら考え行動できる学生を育てる

愛知工業大学 19

●キャリア指導の現場から②

すべてテレビで学んだ

千葉吉裕

東洋大学経営学部 非常勤講師／公益財団法人 日本進路指導協会 理事・調査部長 20

●スクールカウンセラー風便り 第44回

コロナ騒動に東日本大震災を思う

—子どもたちの自己肯定感を考える その9—

金屋光彦 東京都スクールカウンセラー (臨床心理士／公認心理師) 21

●キャリアカウンセリングの現場から 25-4

支援者自らが変化に対応しながら、問い続けること

佐藤寿子

2級キャリアコンサルティング技能士／国家資格キャリアコンサルタント 22