

特集 **ビジネス・キャリア検定試験を
活用した企業の人材育成**

「ビジネス・キャリア検定試験」(ビジキャリア)は、事務系職種に必要な知識の習得と実務能力の評価を行うことを目的とした試験です。

幅広い分野、段階的な等級レベルをカバーしており、企業・組織特有の知識ではなく、一般的業務知識を学ぶのに適しているため、事務系職種の社員教育、人材育成に取り入れる企業が増えています。

中央職業能力開発協会により実施され、厚生労働省(ロジスティクス分野は経済産業省/国土交通省)が後援しています。

ビジキャリアが事務系ビジネスパーソンの人材育成にどのように活用でき、どのような効果が期待できるのか、企業の活用事例を中心にをご紹介します。



●表紙

吉南株式会社の新入社員研修「フレッシューズキャンプ」(吉南株式会社提供)

読者アンケート & 当会発行図書プレゼント!

編集部では、今後の誌面作りに役立てるため、読者の皆様の声をお待ちしております。WEB アンケートへご協力いただいた方に、ご希望の図書を差し上げます。詳しくはこちらにてご覧ください。

<http://www.koyoerc.or.jp>

QR コードからもアクセスできます。
(一部の携帯電話は対応していません。ご了承ください。)

**特集**

事務系職種従事者の能力評価と人材育成
～ビジネス・キャリア検定試験の活用～

中央職業能力開発協会 能力開発支援部 ビジネス・キャリア試験課 ——— 4

活用事例

評価に組み込んで社員のモチベーションをアップ
技能検定とともにビジキャリアを制度化

株式会社南雲製作所 ——— 8

基本的な知識を身に付けて現場で活躍できる人材に
専門用語を知って伝えられることがある

吉南株式会社 ——— 10

人材育成の体制再構築に手段の一つとして組み込む
社長自ら受験し、身をもって良さを実感

サンコー株式会社 ——— 12

連載

●しごとインタビュー

現場目線のデータ分析で、
様々な課題の解決につなげる

木田浩理さん データサイエンティスト ——— 14

●わが社の人材開発

自分で考えて仕事に向き合える人材の育成を図り、
業務を活性化

株式会社渡辺精機 ——— 16

●企業研修の現場から 11-2

コロナ禍の研修現場の変化とコミュニケーションについて

浅野衣子 株式会社キャリア開発サポーターズ 代表取締役 ——— 17

●職業能力開発の現場から

障がい者や就職困難者にきめ細やかな就職支援を行う

大阪府立夕陽丘高等職業技術専門校 ——— 18

●キャリアセンター通信

長期的・包括的なキャリア支援を目指して
～「キャリアカフェ」の取り組みから～

都留文科大学 ——— 19

●キャリア指導の現場から④

「競争」から「共創」へ

千葉吉裕
東洋大学経営学部 非常勤講師/玉川大学 教師教育リサーチセンター 非常勤講師 ——— 20

●若者のこころ考現学 第1回

心の破綻と人生の破綻

金屋光彦 臨床心理士/公認心理師 ——— 21

●キャリアカウンセリングの現場から 26-2

個々の学生の不安や悩みに向き合う

加藤 駿 駒澤大学 キャリアセンター ——— 22