

GATBに関する Q&A

GATBの導入並びに実施にあたり、よくあるご質問をいくつかご紹介します。

■ 購入について

Q 注文してから用紙が届くまで、何日くらいかかりますか？

通常、午前中にご注文いただければ翌営業日、午後の場合、翌々営業日の発送となります。郵便、宅配便等による配送の日数を要しますので、実施日までできるだけ余裕をもってご注文ください。

Q 何部から購入できますか？

1部からご購入いただけます(*)。

Q 代金はどのように支払えばよいですか？

商品とともにお送りする請求書に記載された、銀行口座にお振込みください(*)。

※ 個人購入の場合は条件が異なりますので、別途お問い合わせください。

■ GATBの実施にあたって

Q 適性職業群とは何ですか？

職業ごとに、その職業に従事するうえで要求される適性能の種類と必要とされるレベルを分析し、同じ適性能の種類とレベルをもったパターンをグループ化して作成したものが、適性職業群(OAP: Occupational Aptitude Patterns)です。現行版では職業に対する興味類型を考慮して設定された13の職業(探索)領域に、40の適性職業群を位置づけています。

(「職業(探索)領域別適性職業群一覧表」は、「手引」p.121、「GATB Q&A集」p.15参照)

Q 適性があると、成功するのですか？

適性はあくまで統計的な確率に基づいて推測したものです。したがって、成功する確率が高いですが、成功しないこともあり得ます。適性は能力だけでなく、興味・性格・価値観などを多面的に把握して予測していくことが必要です。

Q GATBで測定する職務遂行に必要とされる能力とは、どのような職業を対象としているのですか？

GATBのG、Generalという単語は「一般的な」とか「普通の」という意味があります。つまりGATBは、一般的な職業、企業内等のほとんどの職業を対象としています。ただし、プロスポーツ選手や小説家、画家、音楽家といった身体運動能力や創造的な活動等が求められる職業は、対象外となります。

GATBをより詳しく理解して実施するために、様々な質問を取りまとめた

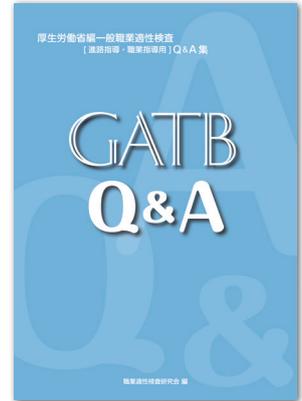
「Q&A」集

次ページへ

キャリア教育、キャリアコンサルティングの現場で
GATBを活用するために

厚生労働省編一般職業適性検査 Q&A集

進路指導・職業指導用



職業適性検査研究会 ● 編

B5判 / 92ページ

ISBN 978-4-87563-854-4

定価 880円(税込)

GATBに関する基本的な質問や疑問に対して、専門家による解説をQ & A形式で簡明にまとめた、実施・活用にあたっての実用的なハンドブック。正しい理解と適切な実施により、キャリア・ガイダンス、キャリアコンサルティングにGATBをいっそう効果的に活用できます。

■ 主な内容

初級編

● GATBの構成と特徴

適性能とは何ですか / 換算の意味は何ですか / 基準点はどのように決めるのですか / 適性能得点は年齢によって変化しますか / 練習すれば適性能得点は上がりますか / GATBの信頼性とは何ですか。また、信頼性はどの程度ですか ほか

● 受検者の特徴と留意点

回答傾向と結果とは関係がありますか / スピード検査であることの影響は何ですか。また、受検者の性格傾向が検査結果に影響することはありますか / 緊張する人にはどうすればよいですか / 進学希望者にとってGATBはどんな効果が期待できますか / 肢体不自由者に実施するときの留意点はありますか ほか

● 検査実施者としての心得

検査時間を間違えたら、どう対処すればよいですか / 紙筆検査の時間測定ミスを防ぐ方法はありますか / 受検者に自己採点や判定をさせてもよいですか ほか

● 解釈・応用に関するもの

粗点から換算点を算出するとき、適性能得点がマイナスになる場合があるのはなぜですか / GATBは知能検査の代わりになりますか / G性能は特別な性能なのでしょうか / 適性能得点G~Kを合計して解釈することに意味がありますか / 特徴のない適性能プロフィールが出た場合、どう解釈したらよいですか / ある一つの適性能の得点が極端に低い場合、解釈の留意点は何ですか / 本人の希望職業領域とGATBの結果が食い違ったときの指導助言は、どうしたらよいですか / L評価ばかりの人への対応は、どうしたらよいですか ほか

中級編

● 定義に関するもの

GATB以外の適性の定義には、どんなものがありますか / 認知・知覚・運動タイプとは何ですか ほか

● 実施・採点に関するもの

精神的な問題を抱えた人に実施をしてもよいのですか / 発達障害の人に実施する場合に留意すべきことは何ですか / 学校で実施するときの効果的な実施時期はありますか / 学校や相談機関に適性検査をうまく導入する方法はありますか ほか

● 解釈・応用に関するもの

手引の適性職業群にない職業の適性能や基準点の決め方はどのようにするのですか / プロフィールに極端な落差があった場合の評価や対応の方法はありますか / NやS性能は所要適性能基準に達しているがG性能が達していなかったため、希望していたGNSの適性職業群(航空機、船舶の操縦等)はLになった場合、どのように解釈すればよいですか / 長期にわたってある職種を経験してきた者に、L評価が出たときの指導助言はどうしたらよいですか ほか

資料1 適性能得点について

資料2 クラス全員の一覧表(例)

資料3 職業レディネス・テスト(VRT)とは

資料4 VPI職業興味検査とは

資料5 年齢段階別資料

● 職業適性検査研究会 委員(五十音順)

伊東眞行 / 金屋光彦 / 木村 周 / 佐柳 武城 哲也 / 本間啓二 / 松本純平 / 山本公子