

特集

**アセスメント・ツールの開発と活用
／キャリアコンサルティングのあり方**

本誌『職業研究』は、今号をもって冊子版を休刊することになりました。次号からは『職業研究ONLINE』としてリニューアルし、当会ホームページにて公開します。

本誌は、昭和27年の発刊以来、70年余りにわたって雇用・職業・労働・職業能力開発・監督者訓練等に関する話題を取り上げてきました。また、近年は、学校や企業、就職支援機関におけるキャリア教育・キャリア形成支援についての情報に重点を置いてお伝えしています。

そこで今号は、これまでの内容を振り返りながら、「アセスメント・ツール」と「キャリアコンサルティング」の2つのテーマにスポットを当てて構成しました。利用者の自己理解を助け、支援者にとっても有用な資料となるアセスメント・ツールは、どのような経緯から開発され、どのような活用が望まれるのでしょうか。特集1では、ツール開発の原点である開発者の“思い”に耳を傾けます。そして特集2では、常に変化する社会において、これからのキャリアコンサルティングに求められる役割を考えます。

職業研究
ONLINE

パソコン・スマホでいつでも
読めます！（無料）
各連載も引き続き掲載予定
です。



表紙写真●『職業研究』のバックナンバー。職業やキャリアについての様々なトピックを取り上げてきました。引き続き、『職業研究ONLINE』をよろしくをお願いします。

『職業研究』バックナンバーのご案内

ホームページ内『職業研究』ページでは、本誌バックナンバーがPDFファイルでご覧いただけます。テーマ別に特集記事を探すこともできます。キャリア支援のヒントとしてご活用ください。

▶https://www.koyoerc.or.jp/occupational_research/backnumber.html



特集1

アセスメント・ツールの開発と活用

- 厚生労働省編一般職業適性検査（GATB）————— 4
- 職業レディネス・テスト（VRT）————— 8
中学校における職業レディネス・テストの活用
室山晴美 独立行政法人 労働政策研究・研修機構 特任研究員
- RCC就職レディネス・チェック〔ペーパー版／Web版〕————— 10
RCC就職レディネス・チェックを活用した就職支援プログラムセミナー（抄録）
渡辺三枝子 立教大学大学院 特任教授
- キャリア・インサイト ————— 14
キャリア・インサイトの活用に向けて
室山晴美 独立行政法人 労働政策研究・研修機構 統括研究員
- OSI職業ストレス検査 ————— 18
田中宏二 岡山大学 教授／渡辺三枝子 筑波大学 教授
- PSI育児ストレスインデックス ————— 20
兼松百合子 岩手県立大学 名誉教授
荒木暁子 千葉県千葉リハビリテーションセンター 看護局長

特集2

キャリアコンサルティングのあり方

これからのキャリア・コンサルタントに求められるもの

木村 周 日本産業カウンセリング学会 名誉会長 ————— 22

キャリアコンサルタントのミッションとは

下村英雄 独立行政法人 労働政策研究・研修機構 主任研究員 ————— 25

連載

- しごとインタビュー
「著作物を通して社会に問いかける」という
仕事への矜持と責任
香野健一さん 編集者・ライター ————— 28
- キャリアセンター通信
教職協働で低学年からのキャリア形成支援
琉球大学 ————— 30
- 職業能力開発の現場から
すべての働く人、働きたい人を応援
兵庫職業能力開発促進センター（ポリテクセンター兵庫） ————— 31
- 企業研修の現場から 12-4
研修が現場と連携をとることこそ重要
鈴木卓也 株式会社モスフードサービス 人材戦略部 部長 ————— 32
- 若者のこころ考現学 第7回
大事なご縁と互助スピリット
金屋彦彦 臨床心理士／公認心理師 ————— 33
- キャリアカウンセリングの現場から 27-4
生成AI時代の就職・キャリア支援と
キャリアアドバイザーに求められる力
岡崎浩二 東京都立産業技術大学院大学 特任教授 ————— 34

※肩書は執筆当時のものです。