

各検査の特徴一覧

	RAT 職業基礎能力 診断テスト - II	CETI (セティ) CETI-A・B/CETI-C	GATB (厚生労働省一般職業 適性検査)〔事業所用〕 GATB-T 版/GATB-S 版	KN 式クレペリン 作業性格検査
対象者	高校、高専、専門学校、短大、大学等の卒業見込者及び既卒者	高専、専門学校、短大、大学等の卒業見込者及び既卒者 * 高校卒業見込者は含まない	原則として 15 歳～45 歳 学歴に関係なく使用可	中学 3 年生以上 学歴に関係なく使用可
測定内容	職務上の様々な課題を解決する際に必要な基礎能力。知識を駆使して、課題を推論、判断し、応用する能力。	素質的なもの、潜在的なものというよりは、学習経験を反映したものであり、職種にかかわらず共通に要求される基礎能力。	職務遂行に必要な知識・技能を身につける基盤となる能力 (潜在能力)	作業性格や作業態度、行動特徴。
能力の種類	能力テスト ・ 一般的課題解決能力 （課題解決の特徴としての 4 種類の能力） ・ 言語課題解決能力 ・ 数理課題解決能力 ・ 照合課題解決能力 ・ 空間課題解決能力 パーソナリティテスト ・ 職業興味・関心 ・ 性格特性 ・ 行動特性	2 種類の基礎能力 ・ 言語的能力 (A 検査) ・ 数理的能力 (B 検査) パーソナリティ (C 検査) ・ 職業興味・関心 ・ 性格特性 ・ 行動特性	7 種類の潜在能力 ・ G 知的能力 ・ S 空間判断力 ・ V 言語能力 ・ K 運動共応 ・ N 数理能力 ・ Q 書記的知覚 ・ P 形態知覚	・ 物事の処理能力や作業速度の早さ ・ 作業内容の安定度 ・ 行動面
実施方法	能力テストは 60 分で解答する。パーソナリティテストは全ての質問に回答する (標準回答時間 35 分)。	A 検査、B 検査は、それぞれ決められた時間内に解答。C 検査は全ての質問に回答する (標準回答時間 35 分)。	T 版は検査が 12 種類 (S 版は 7 種類) あり、検査ごとに決められた時間内で解答。	前半 15 分、後半 15 分の連続加算作業を行う。
所要時間	95 分	A 検査+B 検査 80 分 C 検査 約 40 分	T 版 60 分 S 版 40 分	45 分程度
判定方法	雇用問題研究会で判定	雇用問題研究会で判定	各事業所にて手引を用いて採点・判定	雇用問題研究会で判定
採用試験としての活用について	主に、事務系、営業系、理系、専門職の採用に適する。やや複雑な作業を含む非定型的な業務処理能力を重視した採用を行う場合に適する。新卒一括採用にも適する。	C 検査まで実施することで、企業・団体において、将来のリーダーの採用に適する。あらかじめ採用職種が決められていない、新卒一括採用にも適する。	新卒採用や採用職種が未経験の方の採用時に適する。職種は、幅広く事務系、営業系、現業系、技能系、理系、デザイン系等に適用。	長時間の注意の集中を要する職種(例：機械装置の運転看視、流れ作業による製造業務、バスや鉄道等の運転、警備、長時間の入力作業、金銭を扱う仕事)の採用を行う場合に適する。